

DAFTAR ISI

	hlm.
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN BUKAN PLAGIAT	ii
ABSTRAK	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Perumusan Masalah	7
1.5 Tujuan penelitian	8
1.5.1 Tujuan Umum	8
1.5.2 Tujuan Khusus	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Bagi Peneliti	8
1.6.2 Bagi Rumah Sakit	9
1.6.3 Bagi Institusi	9
BAB II. KERANGKA TEORI DAN HIPOTESIS	
2.1 Kerangka Teori	10
2.1.1 Pengertian Kinerja	10
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	13
2.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerjanya	16
2.1.4 Penilaian Kinerja	17
2.1.5 Penilaian Kinerja Bagi Karyawan	18
2.1.6 Penggunaan Administrasi	19
2.1.7 Penggunaan Untuk Pengembangan	19
2.1.8 Pengukuran Kinerja	21
2.1.9 Metode Penilaian Kinerja	22
2.1.10 Manfaat Penilaian Kinerja	23
2.1.11 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	25
2.2 Pengertian Motivasi	28
2.1.1 Tujuan Dan Azas-azas Motivasi	29
2.1.2 Alat Ukur Motivasi	31
2.1.3 Proses Motivasi	32
2.1.4 Teori Tentang Motivasi	33
2.1.5 Tehnik Manajemen Menurut Teori Y	35

2.1.6	Konsep Dua Faktor	35
2.1.7	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	36
2.1.8	Manfaat Motivasi	37
2.1.9	Perlunya Motivasi	38
2.3	Kerangka Berpikir	39
2.4	Kerangka Konsep	39
2.5	Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Tempat Dan Waktu Penelitian	41
3.2	Jenis Penelitian	41
3.3	Tehnik Pengambilan Sampel	41
3.4	Pengumpulan Data	42
3.5	Analisa Data	47
3.6	Hasil Penelitian	49
BAB IV HASIL PENELITIAN		
4.1	Deskripsi Lokasi	50
4.2	Deskripsi Data	50
4.2.1	Karakteristik Responden	51
4.2.1.1	Umur Responden	51
4.2.1.2	Jenis Kelamin Responden	52
4.2.1.3	Tingkat Pendidikan Responden	53
4.3	Analisa Data	54
4.3.1	Motivasi Kerja	54
4.3.2	Data Kinerja Perawat	56
4.4	Uji Persyaratan Analisis	58
4.5	Uji Hipotesis	59
BAB V PEMBAHASAN		
5.1	Karakteristik Responden	61
5.2	Motivasi Kerja Perawat RSUD Serang	62
5.3	Kinerja Perawat RSUD Serang	63
5.4	Hubungan Motivasi dan Kinerja Perawat RSUD Serang	65
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		
6.1	Kesimpulan	67
6.2	Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

		hlm.
Tabel 2.1	Nilai Pelaksanaan Pekerjaan	23
Tabel 3.1	Instrumen Penelitian Variabel Motivasi	43
Tabel 3.2	Alternatif Jawaban Pernyataan Variabel Motivasi	44
Tabel 3.3	Instrumen Penelitian Variabel Kinerja	45
Tabel 3.4	Alternatif Jawaban Pernyataan Variabel Kinerja	46
Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Umur	51
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	53
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	54
Tabel 4.5	Distribusi Motivasi Kinerja Perawat	55
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Perawat	56
Tabel 4.7	Distribusi Kinerja Perawat	57
Tabel 4.8	Uji Normalitas Kinerja Terhadap Motivasi Kerja	58
Tabel 4.9	Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat	59

DAFTAR GAMBAR

		hlm.
Gambar 4.1	Distribusi Usia Responden	51
Gambar 4.2	Distribusi Jenis Kelamin Responden	52
Gambar 4.3	Distribusi Tingkat Pendidikan Responden	53
Gambar 4.4	Grafik Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	55
Gambar 4.5	Grafik Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat	57
Gambar 4.6	Scatter Plot Data Motivasi Dan Kinerja	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Instrumen Penelitian (Kuesioner)
Lampiran II	Tabel Hasil Penelitian